

2024 年度 管理者育成委員会 活動計画書

■活動目標	1. 管理者の役割と連携について実態調査を行い、課題を明確にして分析を行い、管理者の質の向上を図り地域との連携を強化する。 2. トリプル改定の研修の企画を通し、制度を理解し、健全な経営・運営できる管理者の育成を図る。
■開催予定	年 12 回
■活動事業	1. 訪問看護管理者の実態調査を把握分析してまとめる。 研修会を活用し、実態調査の概要、課題、分析を行い発表する。 今年度の委員会の方向性を明確にする。 2. 訪問看護管理者のあるべき姿・役割を明示する。 国、兵庫県、日本看護協会、兵庫県看護協会の訪問看護管理者育成の考え方を基軸に検討する。 ケアの改善と訪問看護サービスの質向上を担う役割を発揮し、ケアの質管理、リーダーシップ、経営、多職種連携の実現に必要なコンピテンシーを検討し、訪問看護管理者のあるべき姿・役割を明示する。 3. 訪問看護ステーションの管理者の実態調査の結果をまとめて、働き方改革の一つの業務改善の根拠資料に活用してもらえるようにする。 4. 地域包括ケアシステム構築に資する訪問看護ステーションと病院、施設等の看護管理者のネットワーク構築を目的とした交流会を実施する。