




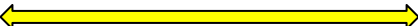




IV 新卒訪問看護師育成プログラムの実際

1 新卒訪問看護師育成プログラム概念図

1) 1年目

(病院実習 ) (在宅実習 ) (振り返り )

1年目	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	
訪問	 同行訪問(見学)				 同行訪問(見守り)					 同行訪問(時間差)			
病院実習	 新卒看護師採用時集合研修		 <前期> 病院実習(2ヵ月) 病棟中心 看護技術					 <中期> 病院実習(2ヵ月) 病棟・外来・NST地域連携室 緩和チーム・WOC・外来と病棟回り がん化学療法や相談等 看護技術・看護過程 多職種連携			 <後期> 予備日 前期・中期での積み残しを補完 (2~4週間)		年間の振り返り・評価
振り返り	 新卒看護師・訪問看護師(指導者)・管理者等が参加												
評価 (OJT・看護技術)			○			○						○	
各種研修	<早期に計画する研修> 訪問看護入門プログラム(コアカリキュラム)、訪問看護eラーニング、日本看護協会、全国訪問看護事業協会、日本訪問看護財団、の3団体が主催する新任訪問看護師研修、社会人入門編eラーニング <OJT評価シート目標時期に沿って計画する研修> 【基本的な能力】基本姿勢・倫理・コミュニケーション能力・人間関係能力・組織内部の連携・教育指導・自己啓発・研究 【専門的能力】エンパワメント・家族支援・社会資源・在宅看護知識・技術・感染管理・在宅看護過程・フィジカルアセスメントリスクマネジメント・情報管理・地域連携 【組織的能力】安全管理(リスクマネジメント)・情報管理・地域連携(地域包括ケアシステム)・組織運営・管理・タイムマネジメント・政策化												
看護技術	看護技術チェック項目に添って訪問の利用者で実践した看護技術をチェックする												
支援体制	1. 新卒訪問看護師育成地域カンファレンス(採用事業所が主体に運営。育成に直接関わる支援機関、団体による構成。進捗状況、課題共有、対策検討により効果的な育成の実践を目指す) 2. 訪問看護推進会議(新卒者の育成に関わる支援機関、団体の代表により構成、新卒訪問看護師の育成ができるよう支援方法、体制の検討、支援プログラムの企画調整、育成結果や検討結果の広報・周知による県内の新卒訪問看護師育成の推進)												
交流会	適宜												